



LEGE

privind unele reglementări referitoare la încadrarea în muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art.1. – (1) Încadrarea în muncă a unei persoane se realizează, potrivit legii, prin încheierea unui contract individual de muncă în temeiul căruia persoana fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumită salariu.

(2) Contractul individual de muncă se poate încheia atât pentru o normă întregă de muncă, corespunzătoare duratei normale a timpului de muncă, cât și pentru o fracțiune de normă care nu poate fi mai mică de 2 ore zilnic.

Art.2. – Dispozițiile prevăzute la art. 1 nu se aplică:

a) în cazul în care munca este prestată în temeiul art. 942 și următoarele din Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;

b) în cazul membrilor consiliilor de administrație, cenzorilor, consilierilor locali și județeni, experților, arbitrilor, mediatorilor, interpreților și traducătorilor, colaboratorilor externi folosiți în administrația publică pentru elaborarea proiectelor de coduri și a altor acte normative, precum și al altor persoane care în temeiul unor legi speciale, prestează activități sau

servicii, pe baza raporturilor juridice, altele decât cele decurgând din contractele individuale de muncă, fiind plătite potrivit acelor legi speciale;

c) în cazul persoanelor care execută lucrări pentru care primesc drepturi de autor, în baza contractului de valorificare a drepturilor de autor.

Art.3. – (1) Plata sumelor reprezentând remunerații pentru munca prestată în condițiile art.2, se face din fondurile prevăzute pentru plata colaboratorilor, altele decât fondul de salarii.

(2) Prevederile art. 2 lit. a) sunt aplicabile numai în cazul în care munca urmează a fi prestată de persoanele autorizate, conform Decretului-lege nr. 54/1990 privind organizarea și desfășurarea unor activități economice pe baza liberei inițiative, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. – Prestarea muncii în alte condiții decât cele limitativ prevăzute la art. 2 se consideră realizată în baza unui contract individual de muncă.

Art.5. – (1) Primirea la muncă, de către un angajator, a unei persoane pentru care nu au fost întocmite formele legale constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei.

(2) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii se fac de către inspectorii de muncă din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

Art.6. – Convențiile civile de prestări de servicii încheiate în condițiile Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările și completările ulterioare, pot fi menținute cel mult 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art.7. – Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:

a) art.2–7, dispozițiile din cuprinsul art.14 referitoare la sancționarea nerespectării prevederilor art.4 alin. (3), precum și art.15 și art.16 lit.b) din Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 355 din 27 iulie 1999;

b) art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 935/1999 privind stabilirea condițiilor în care pot presta munca persoanele care nu încheie contracte individuale de muncă și modul de utilizare a sumelor reprezentând comisionul perceput de inspectoratele teritoriale de muncă, respectiv de direcțiile generale de muncă și protecție socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 560 din 17 noiembrie 1999;

c) art. III din Hotărârea Guvernului nr. 238/2002 pentru majorarea limitelor amenzilor contravenționale prevăzute de Legea protecției muncii nr. 90/1996, republicată, de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, precum și de Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 204 din 26 martie 2002;

d) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.